

Утверждаю

Директор БУ ДО «СШ ПСР
«Центр адаптивного спорта Югры»

И.И. Кравченко



ОТЧЕТ

об оценке коррупционных рисков
в бюджетном учреждении дополнительного образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Спортивная школа
паралимпийского и сурдлимпийского резерва «Центр адаптивного спорта»
(по состоянию на 29.07.2024)

Деятельность по противодействию (профилактике) коррупции в бюджетном учреждении дополнительного образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Спортивная школа паралимпийского и сурдлимпийского резерва «Центр адаптивного спорта» (далее – Учреждение) осуществляется в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в сфере противодействия коррупции, методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защите Российской Федерации, а также в соответствии с локальными актами Учреждения:

- приказ от 19.06.2024 № 19/03-П-657 «О мерах по противодействию коррупции и возложении персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в бюджетном учреждении дополнительного образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Спортивная школа паралимпийского и сурдлимпийского резерва «Центр адаптивного спорта»;

- приказ от 27.06.2024 № 19/03-П-689 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников бюджетного учреждения дополнительного образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Спортивная школа паралимпийского и сурдлимпийского резерва «Центр адаптивного спорта»;

- приказ от 01.07.2024 № 19/03-П-706 «Об утверждении положения об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к

совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в бюджетном учреждении дополнительного образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Спортивная школа паралимпийского и сурдлимпийского резерва «Центр адаптивного спорта»;

- приказ от 01.07.2024 № 19/03-П-705 «Об утверждении Положения о конфликте интересов работников бюджетного учреждения дополнительного образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Спортивная школа паралимпийского и сурдлимпийского резерва «Центр адаптивного спорта»;

- приказ от 01.07.2024 № 19/03-П-703 «Об утверждении Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в бюджетном учреждении дополнительного образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Спортивная школа паралимпийского и сурдлимпийского резерва «Центр адаптивного спорта»;

- приказ от 03.07.2024 № 19/03-П-715 «Об утверждении Положения о комиссии бюджетного учреждения дополнительного образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Спортивная школа паралимпийского и сурдлимпийского резерва «Центр адаптивного спорта» по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников учреждения и урегулированию конфликта интересов»;

- приказ от 04.07.2024 № 19/03-П-720 «Об утверждении Антикоррупционного стандарта бюджетного учреждения дополнительного образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Спортивная школа паралимпийского и сурдлимпийского резерва «Центр адаптивного спорта»;

- приказ от 26.07.2024 № 19/03-П-765 «Об утверждении Методики оценки коррупционных рисков в бюджетном учреждении дополнительного образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Спортивная школа паралимпийского и сурдлимпийского резерва «Центр адаптивного спорта» (далее – Методика);

- приказ от 26.07.2024 № 19/03-П-766 «Об утверждении карты коррупционных рисков бюджетного учреждения дополнительного образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Спортивная школа паралимпийского и сурдлимпийского резерва «Центр адаптивного спорта» (далее – Карта коррупционных рисков).

В целях проведения мероприятий по противодействию (профилактики) коррупции приказом Учреждения ежегодно утверждается План противодействия коррупции на соответствующий год.

С целью информирования всех сотрудников учреждения информация по противодействию коррупции в Учреждении размещена на официальном сайте www.csi-ugra.ru, информационных стендах Учреждения, что обеспечивает возможность беспрепятственного доступа к информации как работникам Учреждения, так и претендентам на должность, и иным лицам.

Вновь принимаемые работники подлежат ознакомлению с законодательством Российской Федерации, локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции под подпись, а также заполняют декларацию о конфликте интересов. Дополнительно декларация о конфликте интересов заполняется работником в случае ротации кадров.

В должностные инструкции работников Учреждения внесены соответствующие требования по соблюдению антикоррупционного законодательства.

Закупочная деятельность Учреждения осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и иных нормативных правовых актов, регулирующих закупочную деятельность, с учетом Регламента взаимодействия участников закупочного процесса Учреждения, утвержденным приказом Учреждения от 25.05.2023 № 19/03-П-547, которым установлен порядок взаимодействия участников закупочного процесса Учреждения.

С учетом рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.09.2019, в учреждении разработана и принята Карта коррупционных рисков, в которой отражены направления деятельности (действий) отдельных работников (структурных подразделений) с описанием возможной критической точки (точек) и описанием предполагаемых коррупционных правонарушений.

В результате анализа коррупционных рисков выявлены наиболее вероятные способы совершения коррупционных правонарушений в критической точке при выполнении трудовых функций, составлен Перечень должностей в Учреждении, замещение которых связано с потенциальными (возможными) коррупционными рисками.

В ходе проведенного мониторинга оценки возможных коррупционных рисков в Учреждении была оценена также кратность их повторения за отчетный период:

- обращений от граждан, организаций (контрагентов), содержащих сведения о коррупции не зарегистрировано;
- сообщений в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению за указанный период не публиковались;
- случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено и не зарегистрировано.

Кроме того, за отчетный период (с 01.01.2024 по 29.07.2024) Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников БУ ДО «СШ ПСР» «Центр адаптивного спорта Югры» и урегулированию конфликта интересов было проведено 2 заседания Комиссии рассмотрения деклараций о конфликте интересов (наличие родственных связей) работников Учреждения.

По результатам, рассмотрения которых, конфликт интересов при исполнении должностных обязанности работниками Учреждения не выявлен.

Согласно Методике (Таблица 1. Матрица оценки значимости коррупционных рисков) коррупционный риск можно соотнести к низкой вероятности реализации коррупционного риска и его незначительности.

Одной из мер по профилактике коррупции в 2024 году запланировано обучение работников Учреждения из числа руководителей структурных подразделений.