



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра
(Тюменская область)

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ «ЦЕНТР
АДАПТИВНОГО СПОРТА»**

ПРИКАЗ

от «04» мая 2018 г.

№ 19/05-П-2117

«Об утверждении Политики в области
охраны труда в Бюджетном учреждении
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
«Центр адаптивного спорта»

В целях соблюдения требований трудового законодательства
Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Политику в области охраны труда в Бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Центр адаптивного спорта» (Приложение №1).
2. Документоведу (Майер Ю.М.) ознакомить руководителей структурных подразделений с настоящим приказом.
3. Руководителям структурных подразделений ознакомить подчиненных сотрудников в листе ознакомления с настоящим приказом.
4. Отделу инноваций и информационного обеспечения (Колегова О.В.) разместить Политику в области охраны труда в Бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Центр адаптивного спорта» на сайте Учреждения.
5. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор

М.П.Вторушин

Приказ подготовлен:
Специалист по охране труда
« » _____ 2018 г.

Т.Г. Златова

Приказ согласован:
Заместитель директора по
физкультурно-массовой и спортивной работе
« » _____ 2018 г.

Р.В. Александров

Начальник отдела правовой
и кадровой работы
« » _____ 2018 г.

А.А. Чикирдин

С приказом ознакомлен(а): *19/05-11-244 от 04.05.2018г*

Пахомова И.П. _____

Евсюкова М.А. _____

Родькина Э.А. _____

Сивкова В.С. _____

Петров В.В. _____

Кожин В.О. _____

Карасев А.А. _____

Колегова О.В. _____

Коржук О.В. _____

Воробьев А.А. _____

Сергиенко О.А. _____

Кравченко Н.И. _____

Табашников К.Н. _____

Семенова Н.Ю. _____

Рабий С.Г. _____

Логинова Е.Н. _____

Горковец А.Ш. _____

Пляшник С.Н. _____

Калин А.В. _____

Плаксина Л.А. _____

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО
ОКРУГА – ЮГРЫ «ЦЕНТР АДАПТИВНОГО СПОРТА»**

«СОГЛАСОВАНО»

Уполномоченный от Совета
трудоого коллектива
организации Т.Г. Златова
«__» _____ 2018 г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор
БУ «Центр адаптивного спорта
Югры» М.П. Вторушин
«__» _____ 2018 г.



**ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
В БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ХМАО-ЮГРЫ
«ЦЕНТР АДАПТИВНОГО СПОРТА»**

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Центр адаптивного спорта» (далее Учреждение) считает главным принципом в области охраны труда, профессиональной безопасности и здоровья, обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников Учреждения, а также лиц, допущенных на объекты Учреждения.

Учреждение стремится к полному исключению несчастных случаев на производстве со смертельным исходом путем их предотвращения и предупреждения. Жизнь и здоровье работников – главная ценность учреждения.

Учреждение не допускает ведение любых работ с нарушением установленных требований охраны труда и обязуется соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов в области охраны труда.

Для реализации настоящей Политики Учреждение устанавливает приоритетные направления:

- обеспечение безопасности труда и сохранения здоровья всех работников и лиц, допущенных на объекты Учреждения, путем принятия предупреждающих мер по недопущению травм и ухудшения здоровья;
- обеспечение постоянного улучшения системы безопасности и здоровья в соответствии с требованиями отечественных и международных стандартов, достижение её результативности;
- ведение постоянного мониторинга и оценки профессиональных рисков, разработка и реализация управленческо-производственных решений на основе оценки профессиональных рисков, направленных на снижение или ликвидацию выявленных рисков;
- привлечение работников Учреждения к разработке и выполнению мероприятий по уменьшению рисков профессиональной безопасности, вовлечение всех работников Учреждения в работу по охране труда;
- совершенствование форм и методов профессионального обучения и подготовки персонала, систематическое повышение уровня знаний и ответственности работников в области охраны труда;
- проведение экономической политики, стимулирующей создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- создание условий и выделение необходимых ресурсов для реализации мероприятий по охране труда;
- доведение до каждого работника и лиц, допущенных на объекты Учреждения, информации о выявленных опасностях и рисках профессиональной безопасности и здоровья на рабочих местах;
- обеспечение работников современными и качественными средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- комплексное решение задач, направленных на вывод из эксплуатации травмоопасного оборудования, внедрение инновационных технологий, обеспечивающих безопасность труда;
- доведение до сведения командированных лиц и подрядчиков, выполняющих работы и предоставляющих услуги для нужд Учреждения основных

положений настоящей Политики и действующих в Учреждении требований в области охраны труда, профессиональной безопасности и здоровья;

- обеспечение функционирования всех уровней производственного контроля за соблюдением и выполнением на рабочих местах законодательных и других требований в области охраны труда, проведение внутренних аудитов и мониторинга состояния охраны труда;

- своевременное проведение специальной оценки условий труда и производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнение санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;

- эффективное использование механизма страхования жизни и здоровья работников;

- изучение и распространение местного и отраслевого передового опыта в области охраны труда, профессиональной безопасности и здоровья работников через организацию и участие в семинарах, конференциях и выставках;

- анализ руководством Учреждения результатов реализации настоящей Политики с целью постоянного улучшения состояния охраны труда;

Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников в ходе осуществления деятельности руководство Учреждения возлагает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики и обязуется неуклонно ей следовать, обеспечивая её понимание и выполнение всеми работниками.